

PROCÈS VERBAL ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 8 AVRIL 2021

Membres du Graie présents

Ayant pris part au vote : Serge BEL, Thonon Agglomération ; Loïc BERGER, CNATP de l'Ain ; Didier BERNE, CC de Forez-Est ; Marlène BLANC, Valence Romans Agglo ; Pascal BOISTARD, INRAE Lyon-Grenoble Auvergne-Rhône-Alpes ; Stéphane BUSCHAERT, B.R.G.M. ; Frédéric CHERQUI, INSA Lyon ; Flavie CROUZET, REALITES ENVIRONNEMENT ; Pierre FRANCILLARD, Teractem ; Marion FRELAT, 3D EAU ; Vincent GAILLARD, Ascomade ; Stéphan GIOL, EAUGIS ; Fabienne GROSJEAN, Département de la Haute Savoie ; Frédéric GRUFFAZ, Eau & Territoires ; Valérie GUICHARD, SILA ; Jean-Jacques HERIN, ADOPTA ; Pascale LUCAS, Grand Chambéry ; Stéphanie MARCOT, Aquatiris - PhytoConcept ; Sylvain MOREIRA, CEREMA Centre-Est ; Yves PERRODIN, ENTPE ; Philippe PLASMONDON, Suez - Eau France ; Franck RUFFIN, SIAHVV - Syndicat Intercommunal d'Assainissement de la Haute Vallée de l'Yzeron ; Sandrine TACON, Morph'eau Conseils ; Corinne TROMMSDORFF, Water Cities ; Thierry VANEL, SIEMLY ; Jean Yves VIAU, Saint Dizier Environnement

Invités :

Sont considérées comme invitées les personnes inscrites, non membres de l'association ou dont l'organisme est déjà représenté ou n'ayant pas pris part au vote

Membres inscrits : Alicia ADROVIC, SOPREMA ; Philippe ANNINO, Aequos Ingénierie Conseil ; Olivier ARTIERES, TenCate Aquavia ; Alexandre BAYLET, Département de la Drôme ; Jean-Luc BERTRAND-KRAJEWSKI, INSA Lyon ; Pascal BOISTARD, INRAE Lyon-Grenoble Auvergne-Rhône-Alpes ; Marielle BONIER, CC Rumilly Terre de Savoie ; Laurent BOURDIN, G2C Ingénierie - Groupe Altereo ; Hervé CAPRA, INRAE Lyon-Grenoble Auvergne-Rhône-Alpes ; Laëtitia CAVAILLE, SAPOVAL ; Marie Agnès CHAPGIER LABOISSIERE, ASTEE Rhône-Alpes Saône et Loire ; Fabien CHRISTIN, CEREG Ingénierie ; Yves COQUE, CA Porte de l'Isère ; Marina COQUERY, INRAE Lyon-Grenoble Auvergne-Rhône-Alpes ; Marylise COTTET, CNRS - UMR 5600 EVS ; Marion DOUARCHE, CIMEO ; Sandrine DUPORT DIT ROUSSEAU, SUEZ Consulting - Safège ; Marine FEUARDENT, SUEZ Consulting - Safège ; Jean-Marc FLOHR, EGIS EAU ; Francis FRUCHART, EASY HYDRO ; Claire GARDON, CC de Forez-Est ; Florence GAVARD, CC de Forez-Est ; Claudia GERVASI, IRH Ingénieur Conseil ; Laurent GOUILLOU, CC entre Bievre et Rhône ; Morgane GUILLEMOT, CC du Genevois ; Patrick GUIRAUD, Cimbéton ; Matthieu HERVE, La Métropole de Lyon ; Christiane JURY, Département du Rhône ; Adeline KISSANE, Veolia Eau Centre Est ; Jean-Christophe LESAGE, Hydrosol Ingénierie ; Yovann LOIR, SILA ; Caroline LOUVET, EGIS France SA ; Anaïs MAISTRE, CC Cluses Arve et Montagnes ; Olivier MOLLARD, C2I Conseil ; Morgane MOREAU, Agence d'urba - URBALYON ; Oldrich NAVRATIL, Université Lumière Lyon II - UMR CNRS 5600 - EVS ; Didier NEUZERET, VIEWPOINT S.A ; Léo PERRIN, Valence Romans Agglo ; Pascal PETIT, Roannaise de l'eau ; Hervé PIEGAY, CNRS - UMR 5600 EVS ; Maëlle RENOULLIN, CEREG Ingénierie ; Liana REUILLY, SM3A ; Francis ROULAUD, Veolia Eau Centre Est ; Olivier SAINTPIERRE, SUEZ Consulting - Safège ; Silvia SANCHEZ BAUDOUIN, L'eau des Collines ; Christel SEBASTIAN, Villefranche Beaujolais Agglo ; Clément SOUTRENON, CC du Pays de l'Arbresle ; Marc SYLVESTRE, International Rainwater Harvesting Alliance IRHA ; Olivier VENTO, Setec Hydratec ; Sandra VEYRET-SOBIESKI, SIAF - Vision Canopée ; Juliette VITTENET-JARRY, SNCF Réseau

Partenaires inscrits : Julien DUBUIS, Agence de l'eau RMC ; Aymeric DUPONT, Agence de l'eau Loire Bretagne ; Anne GROSPELLE, La Métropole de Lyon ; Matthieu HERVE, La Métropole de Lyon ; Isabelle JACQUELET, EDF ; Sébastien LOUVET, Art Eau ; Alain MARTINET, Région Auvergne-Rhône-Alpes ; Jean-Pierre MORVAN, Agence de l'eau Loire Bretagne ; Vincent NALIN, Agence de l'eau Loire Bretagne

Frédéric CHEVALLIER, Talenz Audit, commissaire aux comptes

Ouafaa ADNAN, Laëtitia BACOT, Elodie BRELOT, Anne CLEMENS, Elsa DEMARQUE, Fanny FONTANEL, Sathya FLORY, Béatrice HAMDI, Vivien LECOMTE, Bertrand MORANDI, Émilie MAURON, Emma THEBAULT, GRAIE.

Pouvoirs :

Philippe ANNINO, Aequos ingénierie conseil ; Cédric BOZELLE, Bac Conseils ; Fabrice CONSIGLIO, Profils IDE ; Sylvestre DORE, SED IC ; Laurent GOULLAUD, Entre Bièvre et Rhône ; Gautier HEBERT, CC Vallée Chamonix Mont-Blanc ; Jean-Christophe LESAGE, HYDROSOL Ingénierie ; Gilles NICOT, NICOT Ingénieur Conseil ; Olivier RADAKOVITCH, IRSN ; Laure WIEST, ISA UMR 5280.

Ordre du jour

- Rapport moral et d'orientation du Président
- Rapport d'activité 2020 et programme d'actions 2021
- Ressources humaines et Création de postes
- Bilan financier 2020
Rapport du commissaire aux comptes
Budget prévisionnel 2021
- Désignation du commissaire aux comptes
- Révision des tarifs de cotisation pour 2022
- Renouvellement des membres du conseil d'administration

Documents joints au procès-verbal

Un document contenant l'ordre du jour, le rapport moral et d'orientation du Président ainsi que les éléments financiers, a été envoyé aux membres avec les informations de connexion la veille de la tenue de l'Assemblée Générale en visioconférence.

Sont annexés au procès-verbal le rapport moral et d'orientation du Président et le rapport de gestion.

Les statuts, instances administratives et la liste des membres du Graie pour l'année 2020, sont à la disposition de tous sur le site internet du Graie. Le rapport annuel comprenant le bilan d'activité de l'année 2020, le programme d'action pour 2021 sera prochainement mis en ligne sur le site.

Les rapports du commissaire aux comptes sont communiqués sur simple demande.

Les documents sont envoyés uniquement en version électronique. Une version papier peut être envoyée sur demande.

Ouverture de l'assemblée générale

Stéphane Buschaert, Président du Graie, ouvre l'assemblée générale, organisée en visioconférence du fait des restrictions sanitaires en vigueur dans le cadre de la pandémie de Covid-19. L'équipe de salariés, qui a fortement évolué en 2020 et au début de l'année 2021, y compris les salariés qui rejoindront l'équipe dans quelques semaines.

Elodie Brelot en présente l'ordre du jour et donne les modalités de fonctionnement, ainsi que le déroulement des votes qui seront centralisés à la fin de la séance.

Stéphane Buschaert présente son rapport moral et d'orientation, lequel est joint au présent compte-rendu.

Rapport d'activité 2020 et programme d'actions 2021

Les grands chiffres

Elodie Brelot présente le réseau du Graie ; des rouages qui s'imbriquent et interagissent :

- Les membres du Graie et le réseau d'acteurs mobilisé
- Les partenaires techniques et financiers
- L'équipe des salariés et les administrateurs

Les membres du Graie sont au nombre de 347 en 2020, dont 34 nouveaux ; on compte parmi eux 26 membres actifs du réseau régional.

Les événements du Graie rassemblent un public nombreux : 2500 participations en 2020, 1200 personnes de 500 organismes, répartis sur 100 rencontres. Le Graie a une réelle assise régionale et de bassin, mais aussi un vrai rayonnement national. Les participants aux rencontres du Graie proviennent d'organismes variés : collectivités, entreprises et bureaux d'étude, organismes de recherche, administration et association, à l'image des adhérents.

Elodie Brelot présente l'ensemble des partenaires et soutiens du Graie qui rendent possible la réalisation du programme et son rayonnement.

Rapport d'activité et programme

Les membres de l'équipe du Graie proposent de faire quelques zooms sur des actions nouvelles ou révélatrices de l'activité de l'association.

Les grandes évolutions du programme sont les suivantes :

- La conférence internationale I.S.Rivers, sur les fleuves et grandes rivières, est décalée à 2022 (4 au 7 juillet), avec cependant 4 webinaires courts organisés en juin 2021 : "Les Lundis d'I.S.Rivers". Il a été estimé important de maintenir le lien au sein de la communauté internationale et garder un regard sur le monde pour les rhodaniens. Sont prévus un webinaire jeunes professionnels et 3 webinaires thématiques permettant de partager des recherches, expériences conduites sur des fleuves et grandes rivières d'Europe et du monde et présentées par des orateurs de renom.
- La conférence internationale Novatech, sur l'eau dans la ville, est décalée à Juin 2023. Les rendez-vous internationaux en hydrologie urbaine subissent le même décalage (ICUD en septembre 2021), autorisant ainsi le Graie à décaler Novatech tout en restant cohérent au niveau du calendrier international. Frédéric Cherqui succède à Jean-Luc Bertrand-Krajewski pour la présidence de Novatech aux côtés de Tim Fletcher.

Zooms sur le pôle milieux aquatiques du Graie

L'initiation d'un nouveau programme de connaissances sur la Saône : Le Graie et la ZABR travaillent depuis quelques mois avec l'EPTB Saône Doubs, l'Agence de l'eau RMC, et la Région Franche-Comté Bourgogne afin de croiser enjeux opérationnels et enjeux scientifiques pour un programme gagnant-gagnant pour la Saône. Une enquête d'intérêt a été initiée par le comité de rivière du contrat Saône auprès des acteurs du Val de Saône et des scientifiques. 20 questions prioritaires ont été testées ; elles ont toutes reçu un fort intérêt des personnes enquêtées. Deux ont été particulièrement plébiscitées : l'impact du changement sur la quantité, la qualité de l'eau, les milieux et les usages – La résilience des milieux du Val de Saône aux effets du changement climatique. 218 sujets de connaissance ont été suggérés. 22 scientifiques ont répondu à l'enquête en étant force de proposition. Le Graie organise un séminaire scientifique en mai prochain pour croiser les sujets de connaissances à ouvrir. Un comité de pilotage "connaissance Saône" doit être mise en place à l'automne.

Les pêches aux outils scientifiques : Ces pêches, animées par le Graie et la ZABR, sont construites avec les associations régionales rivières intéressées par les sujets abordés. Le but est de mettre en avant les productions des

scientifiques et d'amorcer le transfert des outils vers les opérationnels. Une pêche aux outils a été organisée le 9 octobre 2020 (18 participants) centrée sur le suivi de la mobilité sédimentaire avec des galets synthétiques équipés de transpondeurs. Cette rencontre a permis aux participants de tester sur le terrain 2 méthodes de suivi. L'après-midi, en salle, était organisée sous la forme de travaux pratiques. Ce format de transfert des outils scientifiques aux collectivités et bureaux d'étude s'avère très efficace. Une prochaine pêche aux outils scientifiques est prévue le 27 mai autour du diagnostic thermique de cours d'eau par mesures physiques.

Action de sensibilisation sur le Rhône : participation au festival Pop'Sciences de l'Université de Lyon du 9 au 11 juillet 2021 autour du thème de « l'écoulement perpétuel » à St Romain en Gal. Le Graie a mobilisé les réseaux scientifiques qu'il anime sur le Rhône (OSR, OHMVR) pour identifier des parcours scientifiques pour le grand public. 10 chercheurs ont répondu présents, permettant de faire des focales sur la biodiversité, l'hydromorphologie, les inondations, les perceptions, la pollution plastique. Le public sera accompagné dans son cheminement scientifique par des conteurs et musiciens permettant d'avoir une relation plus esthétique au fleuve.

Zooms sur le Pôle Eau et Santé

Démarche de réflexion prospective – Au sein du Graie, la thématique Eau, micropolluants et santé, regroupait :

- l'animation d'un dispositif de recherche, Sipibel, depuis 2010, focalisé sur les micropolluants dans l'eau liés aux pratiques de soin ;
- l'animation technique dans les domaines de l'assainissement (groupes de travail, conférences et réseaux d'échange), sur les effluents non-domestiques et l'exploitation des stations d'épuration ; c'était aussi jusqu'à cette année l'assainissement non collectif et notamment l'animation de la charte ;
- des conférences "Eau et santé", tous les 2 à 3 ans, co-organisées avec l'Astee et la métropole de Lyon,
- des interventions à l'extérieur, auprès de réseaux et instances nationales, notamment pour porter des messages vis-à-vis des professionnels de santé, sur la place de l'eau dans une vision de santé unique (One-Health).

Le Graie a conduit une réflexion prospective en septembre 2020 sur cette thématique ; cela a permis d'identifier les orientations des documents structurants dans le domaine de l'eau sur ce thème (SDAGE, Plan en cours), les points forts de SIPIBEL : animation de réseaux multiples, bancarisation de données et de faire émerger des pistes d'actions concrètes à discuter en bureau du Graie (actions territoriales et actions nationales, notamment autour de l'antibiorésistance)

Le groupe Effluents Non-Domestiques (END) est un groupe de travail régional très dynamique. Cette animation régionale est soutenue par les 2 agences de l'eau (Rhône Méditerranée Corse et Loire-Bretagne). Le groupe se réunit 3 ou 4 fois par an, avec une quarantaine de participants. Il est très productif. Cette année, l'Agence de l'Eau RMC envisage la création d'un guide qui rassemblera les productions de 3 structure d'animation sur cette thématique : le Graie, l'Ascomade et l'ARBE Paca. Le Graie a également mis en place un système de Parrainage des nouveaux entrants dans le groupe permettant une transmission plus facile des connaissances produites entre « anciens » et « nouveaux ». Ce groupe a également une dimension nationale, avec une liste d'échange et une foire aux questions et un large réseau d'acteurs appréciable lors de la rencontre annuelle.

Zooms sur le Pôle Eau dans la Ville

Le guide MicroMégas - Résultat d'un programme de recherche sur les micropolluants dans les eaux pluviales. Les messages clé du guide sont les suivants : Les eaux pluviales ayant ruisselé sont des vecteurs de micropolluants, avec des niveaux relativement élevés pour les métaux et les HAP. La gestion alternative des eaux pluviales est une approche efficace pour maîtriser les flux de micropolluants, notamment par la réduction des volumes et des débits de pointe. Il convient donc de favoriser la gestion à la source avant ruissellement, l'infiltration et la filtration au travers d'un sol ou substrat vivant. Pour maintenir les performances : il faut une stratégie pérenne de gestion patrimoniale, une meilleure lisibilité des ouvrages, une organisation transversale au sein des services de la collectivité.

Nous avons des projets ambitieux sur cette thématique, avec des actions aux trois échelles : régionale, nationale et internationale.

L'accompagnement des territoires pour une gestion intégrée des eaux pluviales- il s'agit de rendre plus efficiente l'action du Graie sur le territoire régional et de banaliser la gestion intégrée des eaux pluviales, mais également de participer au déploiement de cette dynamique à l'échelle nationale. Les actions engagées et/ou projetées sont notamment :

- Animer un réseau de collectivités autour des principes de l'IWA, pour des territoires "eau-responsables" ;
- Animer le groupe de travail "Compétences", notamment pour la formalisation de la compétence eaux pluviales et sur les leviers de décision ;
- Participer à la banalisation des solutions de gestion des eaux pluviales à la source et de la désimperméabilisation, en accompagnant certains territoires et en développant des partenariats avec des structures à même de déployer cette dynamique, comme FNE ou les CAUE ;
- Animer un réseau national des animateurs Eaux pluviales avec l'Adopta et alimenter le centre de ressource national "eau dans la ville", piloté par le Cerema.

Le projet européen CoUD Labs (2021 - 2025) est un réseau européen d'observatoires de recherche en hydrologie urbaine. Le Graie est pilote d'un Work-package pour la coordination de ce réseau d'observatoires et la définition d'une stratégie pour que les dispositifs de recherche participent à l'évolution des pratiques et stratégies à l'échelle européenne, pour une gestion plus durable de l'eau dans la ville. Il s'agit d'identifier les besoins et les réponses apportées par les dispositifs de recherche en terme de technologies, connaissances et formations, d'expérimenter des partenariats et d'établir une feuille de route.

Ressources humaines et créations de poste

L'année 2020 a été mouvementée pour l'équipe du Graie, avec plusieurs arrêts maladie, un congé de maternité et 4 ruptures conventionnelles. L'équipe s'est faite accompagner avec une personne extérieure pour pouvoir rebondir. L'élaboration de fiches de poste précises et la nouvelle organisation en pôles permettent une clarification des missions de chacun, une meilleure répartition des responsabilités et une capacité d'évolution pour la structure.

6 nouvelles personnes ont été recrutées au Graie :

09/20 – Sathya Flory, RAF, CDI à 40% puis 80% en janvier 2021

09/20 – Vivien Lecomte, chargé de mission eau et santé, CDD à 60%, jusqu'en juillet 2021

12/20 – Bertrand Morandi, CDI à plein temps, poste Rhône

04/21 – Elsa Demarque, Responsable communication, CDI 80%

04/21 – Fanny Fontanel, Chargée de mission eaux pluviales, CDI

05/21 – Emma Thébaut, Chargée de mission eau et ville, CDI

Face aux projets de développement du pôle eau dans la ville et aux candidates rencontrées, nous avons anticipé dès cette année en proposant l'embauche de manière concomitante de Fanny Fontanel et Emma Thébaut.

2 recrutements supplémentaires sont en perspective au 2e semestre au sein du pôle communication : un chargé de communication digitale et un chargé de communication associative.

Le bureau a adapté les missions et postes de communication déjà en CDI : les postes de chargé de communication et d'assistante de direction sont transformés en poste de responsable communication et chargé de communication associative. Il est proposé au vote de l'assemblée générale la création de deux nouveaux postes en CDI sur l'année 2021 : un second poste de chargé de mission eaux pluviales et un second poste de chargé de communication (digitale).

Enfin, des moyens complémentaires seront probablement envisagés pour 2022 :

Sur le pôle Eau et santé, aujourd'hui réduit ; nous avons répondu à deux appels à projets :

- Un Projet JPI (avec Christophe Dagot) – Evaluation des risques, réduction et aide à la décision face aux polluants émergents
- Le projet PROMISE (avec Marie-Cécile Ploy) pour créer une communauté "One-Health" de différents professionnels et scientifiques autour de la problématique antibiorésistance.

Au sein du pôle Milieux aquatiques, le projet Saône devrait se développer fortement en 2022 (probablement un mi-temps), ainsi que la valorisation des outils scientifiques de la ZABR qui pourrait prendre de l'ampleur.

Bilan financier 2020

Elodie Brelot présente le bilan financier de l'année 2020. Le budget prévisionnel pour l'année 2020, approuvé en assemblée générale le 5 juin 2020, était de 779 078 €. Le bilan s'établit à 666 879 €, soit 14% de moins que le budget prévisionnel.

Les charges de personnel sont réduites de 12 % par rapport au prévisionnel, du fait des mouvements et arrêts maladie. Malgré la crise sanitaire liée à la COVID19 et la promulgation de l'état d'urgence sanitaire, le Graie n'a pas eu recours au dispositif de chômage partiel. Cependant, faute d'événements, une part importante du temps de travail a été affectée au fonctionnement général pour certains salariés.

La baisse des dépenses spécifiques aux actions est conséquente : 71% (41K€ pour 141 K€ prévus). Ceci est dû notamment à l'adaptation des rencontres en distanciel (suppression des frais de salles et restauration) et le report de l'édition de l'ouvrage OTHU.

La baisse des recettes est directement liée à la réduction des charges :

- Les recettes d'inscriptions sont réduites de 71% (21 K€ pour 71K€ prévus), notamment liées aux dépenses spécifiques aux événements ;
- Les subventions sont réduites de 13 % (347 K€ pour 397 K€ prévus), essentiellement liées aux dépenses de personnel.

Ce lien de cause à effet entre dépenses et recettes nous permet, malgré la crise, de présenter un bilan globalement équilibré. Le bilan présente un résultat positif modeste de 5 442 €.

Nous proposons à l'assemblée générale de porter le résultat bénéficiaire de 5 442 € au compte report à nouveau. Les fonds propres de l'association, de 172 385 € fin 2019, seraient donc de 177 832 €.

Le Graie souhaite rester prudent quant à la situation sanitaire actuelle et aux répercussions à moyens et longs termes qu'elle pourrait engendrer. Il n'est donc pas prévu de financer des projets spécifiques sur nos fonds propres.

BILAN AU 31 DECEMBRE 2020		CONFERENCES INTERNATIONALES	OTHU	ZABR & Rhône	SIPIBEL	ANIM REGIONALE & VIE ASSOCIATIVE	TOTAL	BILAN 2019	BILAN 2018
BUDGET PREVISIONNEL									
Total charges	34 589	105 207	246 222	22 476	370 584	779 078	81%	956 415	1 024 002
Total produits	34 600	105 018	246 157	19 000	374 303	779 078	74%	1 018 191	1 055 454
Résultat par opération	11	-189	-65	-3 476	3 719	0		61 776	31 452

BILAN AU 31 DECEMBRE 2020									
% réalisé salaires	56%	72%	80%	74%	106%	90%			
% du Budget prev	56%	53%	70%	74%	95%	79%			
CHARGES									
Salaires environnés	19 226	53 468	165 605	16 023	320 284	574 606	90%	647 463	726 340
Charges spécifiques	25	2 225	6 972	712	31 461	41 396	29%	266 115	240 902
Pertes et provisions		26 352	19 880		4 590	50 822		42 837	56 760
Total charges	19 252	82 045	192 457	16 735	356 335	666 823	86%	956 415	1 024 002
PRODUITS									
Cotisations		9 050	12 000	2 603	125 134	148 787	####	158 968	99 851
Inscriptions	-1 370		5 525		16 765	20 920	29%	243 517	133 298
Prestations		23 416	45 449		11 140	80 005	90%	112 295	101 569
Subventions	12 000	34 563	109 050	14 400	176 516	346 529	87%	412 819	571 953
Autres financements			39 117		1 225	40 343	52%	74 592	68 584
Reprises provisions		21 682	7 000		7 000	35 682		16 000	80 200
Total produits	10 630	88 711	218 141	17 003	337 780	672 265	86%	1 018 191	1 055 454
Résultat	-8 622	6 666	25 683	268	-18 555	5 442		61 776	31 452

Détail des subventions								
Métropole de LYON				48 590	48 590		109 550	48 450
Agence de l'Eau RMC	34 563	61 216	12 000	69 926	177 705		169 283	236 350
Agence de l'eau LB				16 000	16 000		12 001	4 000
Région AURA		10 000			10 000		15 000	49 940
Région Sud PACA		7 000			7 000		7 000	14 000
Région Occitanie		4 008			4 008		4 080	9 000
DREAL SGAR AURA	7 000			10 000	17 000		10 000	17 000
Ministère Transition E				26 000	26 000		25 000	29 300
OFB	5 000		2 400		7 400		18 733	
Dep ISERE				6 000	6 000			
Fonds Européens		26 826			26 826		32 009	147 856
Ministère de la Culture								5 000
Coopération France Quebec							3 500	10 000
SM3A							6 663	1 057
Total subventions	12 000	34 563	109 050	14 400	176 516	346 529	412 819	571 953
Taux de subventions	62%	42%	57%	86%	50%	52%	43%	56%

BILAN ACTIF	2020	2019	2018	BILAN PASSIF	2020	2019	2018
Immobilisations incorporelles :	10 008			FONDS PROPRES			
Immobilisations corporelles :	8 976	6 290	5 005	Fond associatif sans droit reprise	14 506	14 506	14 506
TOTAL I	18 984	6 290	5 005	Réserves :			
Stock et en-cours :				Affectation au "projet associatif"			
Avances et acomptes				Report à nouveau (a)	157 879	96 104	64 651
Créances	331 690	434 685	403 028	Résultat comptable de l'exercice (b)	5 447	61 776	31 452
Valeurs mobilières de placement				Subventions d'investissement			
Disponibilités	164 916	99 669	109 090	TOTAL I	177 832	172 385	110 609
Charges constatées d'avance	5 363	4 571	15 943	Provisions pour risques	56 542	58 000	27 450
TOTAL II	501 969	538 925	528 061	Provisions pour charges	85 597	79 853	70 285
				TOTAL II	142 139	137 853	97 735
Charges / plusieurs exercices (III)				Fonds dédiés / subventions de fonction	12 000	13 682	28 000
				TOTAL III	12 000	13 682	28 000
				Emprunts obligataires			
				Dettes fournisseurs	17 429	30 152	21 223
				Dettes fiscales et sociales	66 568	74 356	102 983
				Dettes sur immobilisations			
				Autres dettes	1 946		57 199
				Produits constatés d'avance	103 039	116 787	115 318
Primes remb. emprunts (IV)				TOTAL IV	188 982	221 295	296 722
Ecarts de conversion actif (V)				Ecarts de conversion passif V			
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	520 953	545 215	533 066	TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	520 953	545 215	533 066

Rapport du commissaire aux comptes

Le commissaire aux comptes, Frédéric Chevallier, fait son rapport suite à l'audit réalisé en mars 2020. Dans cette période particulière de pandémie, du fait des mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence, Frédéric Chevallier attire l'attention des membres sur les conséquences pour le Graie, explicitées précédemment, mais aussi sur les conditions particulières de la réalisation de l'audit. Il assure les membres de la bonne présentation des comptes de l'association. Il n'a relevé aucun problème dans la tenue des comptes et en fait part à l'assemblée. Le rapport d'opinion des comptes n'est pas lu en intégralité mais est disponible sur demande à l'association. Il n'existe pas de conventions spéciales avec des administrateurs pouvant faire l'objet d'un rapport dédié de la part du commissaire aux comptes.

Il remercie l'équipe du Graie pour son accueil et pour les conditions très courtoises dans lesquelles sont réalisés ces contrôles.

Le mandat arrivant à terme cette année, il confirme qu'il serait très heureux de poursuivre cette mission de commissaire aux comptes auprès du Graie. La proposition faite à l'assemblée générale, avec une désignation nominative est la suivante :

- Titulaire : le cabinet TALENZ ARES LYON, représenté par Frédéric Chevallier
- Suppléant : Mathieu Vérot, associé

Budget prévisionnel 2021

L'année 2021 reste une année marquée par la crise sanitaire et l'impossibilité d'organiser des rencontres en présentiel comme nous le ferions traditionnellement. Cependant le budget prévisionnel et l'activité prévue restent proches de l'exercice 2020, notamment sans l'organisation de grosses conférences internationales. Nous adaptons notre activité et développons nos capacités d'intervention en terme de communication et d'animation de la thématique eau dans la ville. Nos adhérents, de par les adhésions, et nos partenaires financiers, de par les conventions de partenariats et de subvention, nous suivent dans ces adaptations et nous permettent de nous engager dans cette transition.

Le budget prévisionnel présenté est un budget équilibré de 769 274 €.

Les moyens humains pris en compte dans le budget prévisionnel sont de 13 salariés pour 11,7 ETP. Le budget des salaires environnés est de 632 K€, soit 82% du budget. La répartition des temps de travail entre actions spécifiques et fonctionnement a permis de revenir à un taux de frais de structure de 33 %. La moyenne pondérée du coût journalier est de 411 €. Les dépenses externes sont limitées (et probablement encore surestimées) : 133 K€, soit 18% du budget.

Les subventions sollicitées sont en hausse de 12 % par rapport au prévisionnel 2020 (+28% au bilan) : 443 713 € sollicités, soit 58 % du budget.

Nous restons prudents sur les adhésions projetées du fait de la réduction des occasions proposées pour adhérer ; elles représentent tout de même 17 % du budget.

BUDGET 2021	CONF INTERNATIONAL ES	OTHU	ZABR & Rhône	SIPIBEL EAU & SANTE	ANIM REGIONALE	TOTAL	Evolution N / N-1	BILAN 2020	BILAN 2019	BILAN 2018
CHARGES										
Salaires bruts chargés	17 782	54 927	147 216	13 238	189 159	422 322	11%	381 246	445 338	513 931
Salaires fonctionnement (brut chargé)	6 502	20 083	53 827	4 840	69 163	154 416	41%	109 407	88 447	124 456
Frais de fonctionnement	2 335	7 213	19 332	1 738	24 840	55 458	-31%	80 353	113 678	87 953
Indemnité stagiaire		3 600				3 600		3 600		
Salaires environnés	26 619	85 822	220 376	19 816	283 162	635 796	11%	574 606	647 463	726 340
Charges spécifiques	8 780	32 283	32 920	825	58 669	133 477	222%	41 396	266 115	240 902
Pertes et provisions								50 822	42 837	56 760
Total charges	35 399	118 105	253 296	20 641	341 832	769 274	15%	666 824	956 415	1 024 002
PRODUITS										
Cotisations		8 200	12 000	2 200	110 000	132 400	-11%	148 787	158 968	99 851
Inscriptions	1 550	5 000	14 537		29 650	50 737	143%	20 920	243 517	133 298
Prestation		27 500	30 500		11 000	69 000	-14%	80 005	112 295	101 569
Subventions	28 000	62 191	142 700	12 800	198 022	443 713	28%	346 529	412 819	571 953
Autres financements	6 000		44 000		3 000	53 000	31%	40 343	74 592	68 584
Reprises Fonds dédiés et Provisions		13 000	1 824		5 600	20 424	-43%	35 682	16 000	80 200
Total produits	35 550	115 891	245 561	15 000	357 272	769 274	14%	672 266	1 018 191	1 055 454
Résultat par opération	151	-2 215	-7 735	-5 641	15 440	0		5 442	61 776	31 453
Détail des charges										
Temps (jours)	80	203	536	41	679	1 539	10%	1 403	1 822	2 510
DETAIL DES SUBVENTIONS										
Grand Lyon					48 590	48 590		48 590	109 550	48 450
Agence de l'Eau RMC		31 141	75 700	9 500	86 432	202 773		177 705	169 283	236 350
Agence de l'Eau LB					24 000	24 000		16 000	12 001	4 000
Région AURA			10 000			10 000		10 000	15 000	49 940
Région Sud PACA			7 000			7 000		7 000	7 000	14 000
Région Franche Comte Bourgogne			5 000			5 000		4 008	4 080	9 000
Région Occitanie			5 000			5 000		17 000	10 000	17 000
DREAL SGAR AURA								26 000	25 000	29 300
M.Environnement		15 000			36 000	51 000		7 400	18 733	
M.Santé								6 000		
OFB Biodiversité				3 300		3 300		26 826	32 009	147 856
Département 38					3 000	3 000				5 000
Fonds Européens	28 000	13 075	40 000			81 075			3 500	10 000
Ministère affaires étrangères		2 975				2 975			6 663	1 057
Total subventions	28 000	62 191	142 700	12 800	198 022	443 713		346 529	412 819	571 953
Taux de subvention	79%	53%	56%	62%	58%	58%		53%	45%	56%

Cotisations pour 2022

L'assemblée générale 2021 doit délibérer sur les tarifs de cotisation pour 2022. Il a été décidé en 2009 de faire évoluer les tarifs en se basant sur l'évolution de l'inflation. Le taux 2020 est de 0,5 %.

Tarifs Adhésion	2021	2022
PERSONNES PHYSIQUES	62 €	62 €
Etudiant jeune pro	30 €	30 €
PERSONNES MORALES		
Catégorie 1	123 €	124 €
Catégorie 2	463 €	465 €
Catégorie 3	669 €	672 €
MEMBRES ACTIFS		
R4 - 8 participations	1 180 €	1 190 €
R8 - 16 participations	1 700 €	1 710 €
R18 - 36 participations	2 730 €	2 750 €
Taux d'inflation annuel	0,50%	

Votes et résolutions

Le vote se déroule en ligne, sous la forme d'un sondage en ligne sous limesurvey, permettant d'identifier les votants, seuls les membres adhérents peuvent voter ; de plus, chaque votant doit indiquer "a voté" dans le fil de conversation pour valider son vote.

Au moment du vote, 29 membres votants sont présents et 10 adhérents ont donné pouvoir, c'est donc avec 39 membres présents ou représentés que l'Assemblée Générale du Graie délibère.

Résolutions

- Rapport moral et d'orientation du président – adopté à l'unanimité
- Bilan financier 2020 - bilan comptable et affectation du résultat – adopté à l'unanimité
- Décision ressources humaines 2020
 - 1/2 - création d'un poste de chargé de communication en CDI – adopté à l'unanimité
 - 2/2 - création d'un poste de chargé de mission eaux pluviales en CDI – adopté à l'unanimité
- Budget prévisionnel 2021 – adopté à l'unanimité
- Renouvellement du commissaire aux comptes pour la période 2021-2026 :
Titulaire : le cabinet TALENZ ARES LYON, représenté par Frédéric Chevallier
Suppléant : Mathieu Vérot, associé
adopté à l'unanimité moins une abstention
- Tarifs d'adhésion au Graie pour l'année 2022 - adopté à l'unanimité moins une abstention

Renouvellement partiel du conseil d'administration

Le conseil d'administration est renouvelé par tiers chaque année.

Les 6 membres sortants sont candidats pour renouveler leur mandat pour 3 ans (2021-2024). Bien qu'il n'y ait pas de collèges définis, le Graie veille à garder un équilibre des membres du CA entre les entreprises, collectivités et institutions / recherche, afin d'avoir des profils complémentaires, ce qui est le cas dans la constitution actuelle.

Le résultat du vote est le suivant :

1. ENTPE, représenté par Yves Perrodin et Laurent Lassabatère
élu avec 38 voix pour et 1 voix contre
2. INSA Lyon –Deep, représenté par Frédéric Cherqui et Jean-Luc Bertrand-Krajewski
élu avec 37 voix pour et 2 abstentions
3. Institut de Recherches Géographiques – Université Lyon II, représenté par Norbert Landon et Oldrich Navratil
élu avec 38 voix pour et 1 voix contre
4. Structures Etudes Diagnostics IC, représenté par Sylvestre Doré et Valérie Petit
élu avec 38 voix pour et 1 voix contre
5. SUEZ Consulting – Safège, représenté par Olivier Saintpierre et Marine Feuardent
élu à l'unanimité
6. Syndicat des Eaux des Rocailles et de Bellecombe, représenté par Audrey Roch et Luc Patois
élu à l'unanimité

Les 6 candidats sont élus et remerciés pour leur engagement. Le conseil d'administration se réunira à l'issue de l'assemblée générale afin d'élire en son sein le bureau.

L'ordre du jour étant épuisé, Stéphane Buschaert remercie les participants et clôt l'assemblée générale.

Campus LyonTech
La Doua

Bâtiment CEI-Insavalor
66 Bd Niels Bohr
CS 52132
69 603 VILLEURBANNE
cedex
Tél. +33 (0)4 72 43 83 68
Email : asso@graie.org

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION DU PRÉSIDENT PRÉSENTÉ EN ASSEMBLÉE GÉNÉRALE – 8 avril 2021

Assemblée générale du Graie du 8 avril 2021

Avec la pandémie, nous devons nous adapter et vous proposer de tenir, pour la seconde fois, l'assemblée générale 2021 sous forme digitale. Nous prenons tous l'habitude de ces outils mais nous espérons aussi pouvoir envisager de nous regrouper pour de prochains événements durant l'été ou tout au moins en sortie d'été.

C'est en visioconférence également que nous avons procédé pour les Conseils d'administration, notamment ceux du 25 novembre et du 12 mars, avec la participation des membres du Conseil d'orientation, qui ont fondé les propositions que nous allons vous faire ce jour avec un vote prévu en ligne.

Nous avons besoin de ce rendez-vous et de votre soutien, afin de garantir la continuité des actions de l'association, mais c'est aussi l'enjeu de vous en rendre compte.

En tant que président du GRAIE, je me dois de vous relater le fonctionnement de l'année 2020 mais aussi les grandes orientations, au travers de quelques faits choisis, qui vous seront pour la plupart décrits ensuite :

- Malgré le contexte, le Graie a maintenu le cap et le rythme, avec assez peu de report d'événements en 2020 et donc une activité restée soutenue. Nous avons par contre jugé opportun à l'automne 2020 de décaler d'un an les grands événements comme I.S.Rivers et Novatech, respectivement de 2021 à 2022 et de 2022 à 2023, face aux risques que nous anticipions d'une année 2021 encore délicate pour les déplacements internationaux... Mais nous maintiendrons le lien avec la communauté internationale par des webinaires I.S.Rivers sur cette année 2021.
- Le contexte 2020 a été doublement particulier pour le Graie, avec bien sûr l'année « Covid », sa crise sanitaire, les adaptations nécessaires vers le distanciel, tant pour les salariés que pour les événements du Graie. Mais ce fût aussi une année marquée par des départs de l'équipe pour d'autres horizons (4 ruptures et 1 fin de contrat) malgré des arrivées récentes en 2019. Le maintien d'un haut niveau d'activité doit d'autant plus être salué, au regard de ce manque de ressources. Elle a pu être possible par la mobilisation des piliers de l'équipe que je remercie : Anne Clémens, Laëtitia Bacot, Emilie Mauron, Ouafaa Adnan, Béatrice Hamdi et Elodie Brelot, mais aussi l'arrivée en renfort en septembre de Sathya Flory, nouveau responsable administratif et financier et Vivien Lecomte, chargé de mission eau et santé.
- Nous avons mené aussi un travail d'analyse stratégique, sur l'image et la communication de l'association, qui a été lancé avec l'accompagnement d'un cabinet spécialisé, et la mobilisation de l'équipe et de membres du conseil d'administration. Ce travail d'analyse a montré le besoin de :

- réaligner le Graie avec les nouveaux enjeux liés à la transition écologique (l'eau comme levier) ;
 - revisiter notre offre globale (nos thématiques, nos formats d'animation, notre modèle économique) pour conserver un temps d'avance, une indépendance et de la lisibilité ;
 - revaloriser le rôle contributif du Graie, avec une place plus affirmée dans l'écosystème des acteurs de l'eau (un acteur leader, à la source, qui fait autorité de compétence).
- Nous avons engagé, sur cette base et celle des départs récents, des évolutions dans l'organisation de l'équipe, avec :
- La création des pôles thématiques, autour de nos 3 principales thématiques : Eau et santé, Milieux aquatiques et Eau dans la ville ;
 - La création d'un pôle communication (avec l'arrivée toute récente en responsabilité d'Elsa Demarque), pôle que nous envisageons de renforcer, et un pôle administratif et financier.

Cette réorganisation en profondeur vise à se doter des moyens nécessaires pour procéder à ces évolutions et va de pair avec une dynamique de recrutement (des remplacements, mais aussi des réorientations de poste et des créations) permettant à chacun de trouver sa place dans l'équipe, dans un fonctionnement clair et participatif.

- Il s'agit d'une proposition ambitieuse, mais toutefois mesurée et raisonnée (comme vous pourrez le constater avec les présentations qui vont suivre).

Il y a eu un important travail d'équipe dans cette année complexe. Je remercie toute l'équipe du Graie et sa direction pour leur implication constante, ainsi que pour avoir généré et favorisé l'intégration des premiers nouveaux arrivants : Bertrand Morandi, sur le poste « Rhône » dès décembre - Elsa Demarque déjà citée - et prochainement Fanny Fontanel, Chargée de mission eaux pluviales et Emma Thébaut, Chargée de mission eau et ville.

Nous avons aussi eu la chance d'avoir l'appui du bureau, motivé et impliqué dans un esprit convivial pour fonder cette nouvelle réorganisation et rebondir sur les départs, avec notamment une nouvelle mission pour Anne Clémens, directrice de la Zabr et directrice adjointe du Graie, et qui prend une nouvelle responsabilité de responsable des ressources humaines en appui à Elodie.

Avec le bureau pour épauler l'équipe de direction, Elodie et Anne, nous avons été très vigilants pour le Graie, à la fois pour ses équipes en place très sollicitées mais également car la période pouvait conduire à mettre en danger le modèle du Graie, avec moins d'événements présentiels payants et possiblement une prudence des partenaires sur leur accompagnement. Mais, heureusement, leur soutien est resté pour la majorité constant et je les en remercie ; Je citerai l'Agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse, la métropole de Lyon, les partenaires du Plan Rhône et les plus récents comme l'Agence de l'eau Loire-Bretagne, mais je pense aussi à vous : nos plus de 300 adhérents qui reconduisent leur adhésion d'année en année, et plus de 30 nouvelles adhésions sur l'année 2020, ce qui je crois marque une certaine confiance dans cette période où nous avons choisi de ne pas demander de frais d'inscription aux événements distanciels (en tout cas, aux adhérents).

Au final nous sommes assez fiers de proposer malgré les circonstances un bilan comptable équilibré pour 2020 avec un résultat modeste à comparer à 2019 où l'on intégrait les résultats comptables du congrès Novatech. Nous aurons un point budgétaire par notre commissaire aux comptes Frédéric Chevallier, que je remercie pour son contrôle et sa participation ce jour.

Ce budget a donc fait l'objet d'un suivi rapproché tout au long de l'année, et avec le renfort de Sathya. Ce suivi nous a permis d'avoir à tout instant une bonne visibilité de la situation 2020, confirmée au bilan. Cela nous permet de fonder efficacement les activités 2021 et le budget associé avec des perspectives qui nous semblent plutôt rassurantes, permettant la poursuite de la mise en place de la nouvelle équipe et de la nouvelle stratégie.

Le Graie est riche de sa multiplicité d'acteurs : collectivités, bureaux d'études et entreprises, agences et académiques, etc. C'est nous tous qui le façonnons depuis des années, en fait des décennies, mais l'année 2020 nous a particulièrement incitée à nous challenger et à évoluer au plus proche, je l'espère, des besoins de notre communauté.

Je vous remercie toutes et tous, salariés, membres du Conseil d'administration et du bureau, qui s'investissent et répondent aux sollicitations de la structure et du quotidien. Malgré les aléas sur lesquels j'ai souhaité insister ici, j'ai un grand plaisir à présider notre belle association, que je sais, en reprenant mes mots de l'assemblée générale de 2020 : utile, différente et en soi innovante, et sans aucun doute indispensable, dans cette période.



Stéphane Buschaert,
Président

