

PROCÈS VERBAL ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 5 JUIN 2020

Campus LyonTech

La Doua

Bâtiment CEI-Insavalor
66 Bd Niels Bohr
CS 52132
69 603 VILLEURBANNE
cedex
Tél. +33 (0)4 72 43 83 68
Email : asso@graie.org

Membres du Graie présents :

Gédéon ALRIC, GEDEAU CONSEIL ; Laurent BAUMANN, Veolia Eau Centre Est ; Marlène BLANC, Valence Romans Agglo ; Laurent BOURDIN, Altereo ; Cédric BOZELLE, Bac Conseils ; Sophie BRUDER, Lycée LEGTA AGROTEC Vienne ; Stéphane BUSCHAERT, B.R.G.M. ; Marie Agnès CHAPGIER ; Frédéric CHERQUI, INSA Lyon ; Etienne CHOLIN, Grand Chambéry ; Fabrice CONSIGLIO, Profils IDE ; Flavie CROUZET, REALITES ENVIRONNEMENT ; Manuel DAHINDEN ; Cécile DEKEUWER, WeCo ; Pascal DINET, Verdi Ingénierie Rhône-Alpes ; Sylvestre E. DORE, SEDic Bureau d'étude ; Denis FAVIER, D.D.T. 69 ; Pierre FRANCILLARD, Teractem ; Vincent GAILLARD, ASCOMADE ; Claire GARDON, CC de Forez-Est ; Stéphan GIOL, EAUGIS ; Valérie GUICHARD, SILA ; Anne GUILLON, Département des Hauts-de-Seine ; Mélanie HODEAU, CC du Massif du Vercors ; Marie-Pierre HUMBEY, Suez - Eau France ; Jessica LEPINASSE, O2D Environnement ; Bruno MANEVAL, GRENOBLE ALPES METROPOLE ; Didier MOERS, SIARP ; Olivier MOLLARD, C2i Conseil ; Sylvain MOREIRA, CEREMA ; Rachel NISBET, International Rainwater Harvesting Alliance ; Nicolas ODINOT, 3D EAU ; Yves PERRODIN, ENTPE ; Audrey ROCH, Syndicat des Eaux SRB ; Olivier SAINTPIERRE, SUEZ Consulting - Safège ; Nicolas VALÉ, ARRA² ; Thierry VANEL, SIEMLY

Invités :

Sont considérées comme invitées les personnes présentes, non membres de l'association ou dont l'organisme est déjà représenté ou n'ayant pas pris part au vote

Maelle ANCELLE, ADOPTA ; Olivier ARTIERES, TenCate Géosynthetics ; Jean-Philippe BOIS, Département de la Haute Savoie ; Marion DIAZ, AGROCAMPUS OUEST ; Matthieu HERVE, La Métropole de Lyon ; Maiwenn LOTHODE, SCE Aménagement Environnement ; Anaïs MAISTRE, CC Cluses Arve et Montagnes ; Didier NEUZERET, VIEWPOINT S.A ; Francis ROULAUD, Veolia Eau Centre Est ; Marc SYLVESTRE, Alliance internationale pour la Gestion de l'eau de pluie ; Laurent VIVIANI, BIOMAE SAS

Frédéric CHEVALLIER, Teorem Ares X.Pert, commissaire aux comptes

Ouafaa ADNAN, Laëtitia BACOT, Elodie BRELOT, Marion BRESSAT, Agathe CHATEAUMINOIS, Anne CLEMENS, Anaïs JALLAIS, Béatrice HAMDI, Diego KRZYZANOWSKI, Cécile MALAVAUD, Émilie MAURON, GRAIE.

Pouvoirs :

Evelyne BAPTENDIER, Bureau d'études Baptendier ; Pascal BOISTARD, INRAe ; Barbara DZIALOSZYNSKI, Département de la Drôme ; Muriel FLORIAT, Amorce ; Frédéric GRUFFAZ, Eau et Territoires ; Norbert LANDON, Université Lumière Lyon II - UMR CNRS 5600 – EVS ; Marie-Christine MATTEONI, Arredaterre ; Pascal PETIT, Roannaise de l'eau ; Valérie PLAGNE, OGI Lyon ; Nathalie PONT, URBA 2P ; Corinne TROMMSDORFF, Water Cities ; Laure WIEST, ISA - CNRS - UMR5280 ; Claude YVON, Geomod.

Ordre du jour

- Rapport d'activité 2019 et programme d'actions 2020
- Création de 2 postes en CDI : Chef de projet animation régionale et Responsable administratif et financier
- Bilan financier 2019, rapport du commissaire aux comptes et budget prévisionnel 2020
- Rapport moral et d'orientation du Président
- Adhésion et révision des tarifs de cotisation pour 2021
- Renouvellement par tiers des membres du conseil d'administration :

Documents joints au procès-verbal

Un document contenant l'ordre du jour, le rapport moral et d'orientation du Président ainsi que les éléments financiers : Bilan et rapport de gestion 2019, a été envoyé aux membres avec les informations de connexion la veille de la tenue de l'Assemblée Générale en visioconférence.

Sont annexés au procès-verbal le rapport moral et d'orientation du Président et le rapport de gestion.

Le rapport annuel du Graie, comprenant le bilan d'activité de l'année 2019, le programme d'action pour 2020, les statuts, instances administratives et la liste des membres du Graie pour l'année 2019, sont à la disposition de tous sur le site internet du Graie et ont été envoyés à tous les membres avec la convocation.

Les rapports du commissaire aux comptes sont communiqués sur simple demande.

Les documents sont envoyés uniquement en version électronique. Une version papier peut être envoyée sur demande.

Ouverture de l'assemblée générale

Stéphane Buschaert, Président du Graie, ouvre l'assemblée générale, organisée en visioconférence du fait des restrictions sanitaires en vigueur dans le cadre de la pandémie de Covid-19.

46 membres votants sont présents ce jour, 15 adhérents ont donné pouvoir, c'est donc avec 61 membres présents ou représentés que l'Assemblée Générale du Graie peut débuter.

Elodie Brelot en présente l'ordre du jour et donne les modalités de fonctionnement, ainsi que le déroulement des votes qui seront centralisés à la fin de la séance.

Rapport d'activité 2019 et programme d'actions 2020

Elodie BreLOT présente le réseau du Graie ; des rouages qui s'imbriquent et interagissent :

- Les membres du Graie et le réseau d'acteurs mobilisé
- Les partenaires techniques et financiers
- L'équipe des salariés et les administrateurs

Les membres du Graie sont 313 en 2019, avec 31 nouveaux ; on compte parmi eux 24 membres actifs du réseau régional.

Les événements du Graie rassemblent un public nombreux : 2950 participations en 2019, 1450 personnes de 800 organismes, répartis sur 80 rencontres. On observe une vraie mobilisation sur l'ensemble du territoire, avec une plus forte proportion sur la région et le bassin Rhône-Méditerranée. Avec Novatech, on note un fort rayonnement à l'international.

Elodie BreLOT présente l'ensemble des partenaires et soutiens du Graie qui rendent possible la réalisation du programme et son rayonnement.

1 – Rapport d'activité et programme

De manière générale, les objectifs et les ambitions du Graie sont d'être porteur de message. Pour ce faire, il est important de renforcer la visibilité des productions, l'accompagnement des collectivités, le lien avec la formation et l'implication au plan national, comme la participation au plan national sur les eaux pluviales.

Face à cette ambition, le Graie a diffusé quelques messages durant la crise sanitaire et le confinement, il est aussi présent pour des interventions dans des événements extérieurs au Graie. Mais le besoin se fait sentir d'être accompagné pour mener une réflexion et définir un positionnement pour l'avenir du Graie, travail qui est engagé avec deux communicants.

Le début d'année 2020 a été marqué par plusieurs aléas :

- Des arrêts de travail pour plusieurs salariés qui équivalent à près de 6 mois. Tout le monde est à présent en bonne santé et de retour. Il est envisagé de compenser ces absences par un renfort d'environ 4 mois sur le 2^{ème} semestre.
- Le confinement avec du télétravail à 100% et pour tous, à compter du 17 mars. Une reprise progressive a été organisée à partir du 1^{er} juin.
- L'embauche d'un responsable administratif et financier devait avoir lieu en mai et a été repoussée.
- L'accueil de deux stagiaires a tout de même été assuré, en distant et avec succès.

Le confinement et la crise sanitaire perturbent le planning initial, mais avec peu de conséquences réelles : la plupart des activités ont été maintenues et transformées en distant, notamment pour ne pas trop reporter de rencontres sur le 2^{ème} trimestre.

Elodie BreLOT présente le bilan 2019 et les perspectives 2020 par grands volets d'activités.

L'animation Régionale

Elle repose sur l'animation de 6 groupes de travail : exploitants de Step, assainissement non collectif, autosurveillance des systèmes d'assainissement, gestion des eaux pluviales, effluents non domestiques et transfert des compétences.

Plus de 24 réunions de groupes de travail et conférences ont été organisés en 2019, soit 4 réunions en moyenne par groupe sur l'année.

Parmi les productions de ces groupes, sont à noter la publication prochaine de deux plaquettes AQC à destination des professionnels et du public, sur lesquelles le Graie a été mandaté.

En 2020, poursuite du développement de l'interaction entre les groupes et les thèmes : entre pluvial et compétence ; entre assainissement non collectif et effluents non domestiques ; entre instrumentation des DO et stations d'épuration.

L'observatoire des opérations exemplaires de gestion des eaux pluviales regroupe aujourd'hui plus de 210 points recensés sur la carte et 70 fiches. En 2020, un focus sera fait sur les opérations de désimperméabilisation et le développement de nouvelles opérations sur le territoire Loire Bretagne.

Le Graie s'est associé à Insavalor pour développer des offres de formation notamment sur les eaux pluviales. En 2019, certaines grandes conférences ont été labellisées pour répondre à la demande de prise en charge par la formation ; cela n'a pas donné d'inscription supplémentaire sur cette première année, mais ce sera poursuivi en 2020.

Les conférences du Graie en appui sur les groupes de travail :

La journée d'information ANC - charte Qualit'ANC a eu lieu le 7 février 2019. L'édition 2020 s'est tenue le 10 mars 2020 à Brégnier Cordon, juste avant le confinement.

La conférence Autosurveillance le 4 avril 2019. L'édition 2020 devait avoir lieu le 9 avril, elle est reportée au 1^{er} octobre 2020.

En 2020, la conférence Effluents Non Domestiques est adaptée en webinaires de 2h30 les 25 et 26 juin prochains. Il sera peut-être envisagé d'organiser un temps d'échange en fin d'année, mais sans garantie au vue du calendrier.

L'animation autour des territoires "eau-responsables" a donné lieu à deux rendez-vous en 2019, à l'occasion de l'Assemblée Générale le 12 avril 2019 et à l'occasion de Novatech avec un atelier des élus le 3 juillet 2019. La dynamique engage déjà une vingtaine de territoires, qui ont chacun écrit leur histoire de l'eau, lesquelles sont disponibles en ligne.

En 2020, le Graie souhaitait rebondir sur les élections pour amorcer des accompagnements avec les élus, en proposant l'utilisation des principes comme un livre blanc ; étant donné le contexte, la suite est encore incertaine. Le deuxième axe de développement consisterait à mobiliser les bureaux d'études et lancer une nouvelle dynamique, ce que nous souhaitons amorcer dans le cadre du partenariat avec l'Agence de l'eau Loire Bretagne.

En 2019, nous avons lancé les rencontres inter-réseaux sur la gestion des cours d'eau, basées sur le principe de rencontres construites avec les associations partenaires. Deux pêches aux outils scientifiques ont été organisées : le 27 juin sur la Fluvial Corridor Toolbox et le 11 octobre sur les Outils et méthode pour caractériser la santé des rivières en tresses. L'objectif pour 2020 est de maintenir ce rythme, avec deux nouvelles pêches aux outils et d'ajouter 7 nouvelles fiches outils de la ZABR, qui pourront ensuite être déclinées en rencontres.

Les dispositifs de recherche – animation de la recherche

L'OTHU en 2019 c'est :

- 3 temps fort avec la signature du partenariat avec la Métropole de Lyon, la convention avec l'Agence de l'eau RMC et la célébration des 20 ans de l'OTHU.

- le lancement de 2 nouveaux projets animés par le Graie : CHEAP'EAU et DESIR.

En 2020, on note le retour du soutien de l'Agence de l'eau pour de l'animation et la finalisation de l'ouvrage OTHU.

En 2019, la ZABR a permis le lancement du site rivière d'Ain et Confluence, elle a organisé 2 séminaires scientifiques : Observation sociale des territoires fluviaux (OSTF) et Rivières cévenoles, et réalisé l'actualisation de METAZABR avec 70 nouvelles fiches de métadonnées.

L'année 2020 sera marquée par le lancement d'une nouvelle dynamique scientifique sur la Saône en partenariat avec les acteurs du territoire, en réponse à un regain d'intérêt de l'ensembles des acteurs (scientifiques et opérationnels).

L'OHM Vallée du Rhône a été marqué par l'accueil des rencontres nationales du Labex DRIIHM en octobre 2019 à Lyon, ainsi que plusieurs séminaires thématiques. L'actualité en 2020 sera le montage de l'OSR 6 (2021-2023), qui est un gros travail, ainsi que la publication d'un ouvrage pour les 10 ans de l'OSR. Est également prévue une journée sur la restauration écologique du Rhône.

Sur le site pilote de Bellecombe - SIPIBEL, 2019 marque la fin du projet Rilact avec la mise en ligne des travaux, mais aussi la diffusion de deux nouvelles vidéos MédiATeS et le lancement du projet RISMEAU. 2020 sera l'occasion d'une réflexion sur l'action du Graie sur la thématique Eau & Santé et les suites à envisager.

Enfin, le Graie s'est engagé dans l'École Universitaire de Recherche (EUR) H2O'Lyon, pour travailler sur l'interface avec les professionnels, les formateurs et les chercheurs, à travers le Comité des Praticiens qui s'est réuni 2 fois en 2019. En 2020, l'objectif est de renforcer cette dynamique et de labelliser les événements du Graie afin de les ouvrir aux étudiants. Le Graie co-organisera aussi la conférence annuelle H2O'Lyon en fin d'année.

Les conférences nationales et Internationales

La conférence **Novatech** 2019, du 1^{er} au 5 juillet, a rassemblé 527 participants de 288 organismes, représentant 33 nationalités. Elle a offert 222 communications lors de 4 sessions parallèles. Au-delà des sessions, les trophées Novatech ont été remis pour des opérations exemplaires, une première rencontre d'un potentiel réseau national des animateurs eaux pluviales a été organisée le 1^{er} juillet et a rassemblé 56 participants et la conférence de Luc Schuiten organisée en soirée a accueilli un public élargi, avec près de 500 participants. L'objectif pour le Graie est de capitaliser l'information produite à cette occasion et de la diffuser. En plus des actes publiés sur le site de la conférence, trois interviews des conférenciers invités ont été mises en ligne sur YouTube, ainsi que l'intégralité de la conférence de Luc Schuiten. En 2020 le Graie souhaite développer le réseau national des animateurs eaux pluviales et travailler sur un projet de centre de ressources national.

La conférence Eau et Santé s'est déroulée sur 2 jours, les 7 et 8 novembre 2019. Elle a rassemblé 163 participants. Ce fut l'occasion d'exposer les résultats des projets Sipibel et Rilact ainsi que d'autres projets, avec une vision transfrontalière de la thématique (travaux en Suisse). 10 interventions et 20 posters pour des échanges extrêmement riches.

La conférence Digestion des boues de station d'épuration et biogaz s'est tenue le 12 décembre 2019 avec 120 participants. Elle a permis de présenter les résultats de recherche mis en perspectives avec le contexte réglementaire actuel. Cette conférence était préparée en appui sur le groupe de travail, avec comme partenaires RESEED et INRAE (Unité de recherche REVERSAAL d'INRAE et le laboratoire DEEP de l'INSA Lyon).

Côté ZABR et Rhône, **la conférence ADN Environnemental** qui devait avoir lieu en 2019 a été reportée au 23 janvier 2020 et a rassemblé un public passionné face aux nombreuses perspectives pour l'évaluation de la qualité des écosystèmes aquatiques.

Sont prévues en 2020 :

La journée Restauration écologique du Rhône, le 17 novembre 2020.

La conférence Ville Perméable, organisée dans le cadre des Entretiens Jacques Cartier, prévue initialement les 3 et 4 novembre 2020. Suite à la crise sanitaire, des adaptations ont été décidées par les Entretiens Jacques Cartier. Le Graie fait le choix de garder une conférence sur une journée nationale en présentiel, le 3 novembre 2020, suivie d'un webinaire France-Québec.

La prochaine conférence **I.S.Rivers** se tiendra en juin 2021. L'organisation commence dès l'année 2020 avec l'annonce de l'événement et le lancement de l'appel à communication. L'université Lyon 2 qui accueille habituellement la conférence voit le planning de ses travaux décalés avec le confinement et donc risque de ne pas être disponible. Une possibilité d'accueil à l'ENS est à l'étude. Avec la situation sanitaire et les incertitudes sur la suite, la conférence se prépare en gardant 3 scénarios à l'esprit : 1- intégralement en présentiel ; 2- en présentiel pour le public français et en visioconférence pour l'international ; 3- un congrès 100 % virtuel.

Les ressources humaines

1- L'équipe du Graie

L'équipe salariée du Graie a vu de nombreux mouvements internes en cette année 2019 et un certain rajeunissement :

Des fins de contrats ou remplacements :

- Dad ROUX-MICHOLLET (CDI), remplacé par Agathe CHATEAUMINOIS (arrivée en octobre)
- Elodie SANCHEZ-COLLET (CDI) transfert du CDI sur le poste d'Émilie MAURON qui arrivait en fin de contrat de professionnalisation.
- Géraud BOURNET (CDD) dont le contrat s'est terminé en janvier
- Roxanne ABEDIPOUR (CDI) remplacée par Anaïs JALLAIS (arrivée en mai)

Des CDD complémentaires :

- Myriam NOURI pour une période de 4 mois pour la gestion des inscriptions I.S. Rivers et des adhésions à la charte a été prolongé avec un contrat de 12 mois pour permettre un soutien sur la conférence Novatech ;
- Rémy BOURNIQUE pour la finalisation du projet Rilact pour 4 mois et prolongé d'1 mois
- Christine Delay en remplacement du congé maternité de Ouafaa ADNAN puis en renfort pour la mise en place du poste de RAF
- Cécile MALAUAUD (arrivée en octobre) en CDD pour 18 mois en remplacement d'Elodie SANCHEZ-COLLET

Les stagiaires :

- Rémi SIBERCHICOT stage de 6 mois en 2019 sur l'observatoire des opérations exemplaires eaux pluviales
- Diego KRZYZANOWSKI stage 6 mois en 2020 sur l'observatoire et une enquête H₂O/Lyon
- Raphaël MIGLIORI 6 mois en 2020 sur les données OTHU et l'autosurveillance

2- Renforcement de l'équipe du Graie

Cheffes de projet : Évolution des postes

Cécile Malavaud a repris les missions d'Elodie Sanchez-Collet en octobre 2019. Le CDI d'Elodie Sanchez-Collet avait été transféré sur le poste d'Émilie Mauron dont les missions sont l'animation régionale, la charte Qualit'ANC et la pêche aux outils scientifiques de la ZABR.

Il est proposé aujourd'hui la consolidation du poste de Cécile Malavaud en CDI.

RAF - Responsable administratif et financier

Nous avons étudié assez finement les besoins en terme de gestion administrative et financière de l'association. Il ressort le besoin de création d'un poste à 80% en CDI.

Une première tentative d'embauche a été lancée avec la publication de l'offre le 13 mars 2020 ; reportée et à relancer lors de la reprise d'activité en présentiel.

3- Ressources humaines – Répartition sur actions

Le Graie compte 11 salariés pour un total de 10.2 équivalent temps plein.

Si l'on observe la répartition du temps sur les actions, l'animation régionale représente 47% de l'activité, vient ensuite la ZABR (33%), l'OTHU (11%), les conférences internationales (6%) et enfin Sipibel (3%).

Si l'on analyse la répartition entre actions et fonctionnement, ce dernier occupe 22% du temps de travail, ce qui est important et est notamment dû à la complexification des dossiers administratifs traités.

L'objectif de la création d'un poste de RAF est de centraliser et professionnaliser cette mission et libérer du temps pour les cheffes de projets et la direction pour travailler sur les questions de fond et les messages.

Bilan financier et rapport du commissaire aux comptes

Elodie BreLOT présente le bilan financier de l'année 2019. Le bilan s'établit à 1 018 191 €, très proche du budget prévisionnel, à 95%. Les subventions sont à hauteur de 412 819 € et représentent 43% du budget. Ce taux relativement faible par rapport aux autres années est dû à une augmentation de 29% des cotisations (tarifs des événements plus incitatifs à l'adhésion) et à la réussite de la conférence Novatech en terme d'inscriptions. Le bilan est équilibré avec un résultat positif de 61 776 €.

BILAN AU 31 décembre 2019	TOTAL	CONFERENCES INTERNATIONALES	OTHU	ZABR & Rhône	SIPIBEL	ANIM REGIONALE & VIE ASSOCIATIVE	TOTAL	BILAN 2018	BILAN 2017

BUDGET PREVISIONNEL										
Total charges	957 760	309 760	96 015	213 157	73 972	264 857	957 760	94%	1 024 002	942 668
Total produits	957 760	309 760	84 093	212 042	74 057	277 809	957 760	91%	1 055 454	946 127
Résultat par opération	0	0	-11 922	-1 115	85	12 952	0		31 452	3 458

BILAN AU 31 décembre 2019										
% réalisé salaires	107%	105%	79%	112%	126%	109%	107%			
% du Budget prev (hors provisions)	95%	105%	54%	107%	93%	91%	95%			
CHARGES										
Salaires environnés	647 463	133 149	47 055	208 904	46 673	211 682	647 463	107%	726 340	634 145
Charges spécifiques	266 115	190 944	5 113	19 071	22 450	28 536	266 115	75%	240 902	228 323
Pertes et provisions	42 837	850	21 682	13 305	7 000	7 000	42 837		56 760	80 200
Total charges	956 415	324 943	73 851	241 280	69 122	247 218	956 415	100%	1 024 002	942 668
PRODUITS										
Cotisations	158 968		18 050	12 000	16 653	112 265	158 968	153%	99 851	108 885
Inscriptions	243 517	200 753		2 454	20 385	19 925	243 517	105%	133 298	84 024
Prestations	112 295	10 450	33 500	44 837	10 000	13 509	112 295	150%	101 569	80 998
Subventions	412 819	111 105	24 500	114 089	31 046	132 079	412 819	95%	571 953	495 035
Autres financements	74 592	39 552		35 000		40	74 592	67%	68 584	63 935
Reprises provisions	16 000			1 000	5 000	10 000	16 000	106%	80 200	113 250
Total produits	1 018 191	361 860	76 050	209 380	83 084	287 818	1 018 191		1 055 454	946 127
Résultat	61 776	36 916	2 199	-31 901	2 238	52 324	61 776		31 452	3 458

Détail des subventions										
Métropole de LYON	109 550	61 100			48 450		109 550		48 450	48 450
Agence de l'Eau RMC	169 283	25 005	21 000	61 000	15 650	46 628	169 283		236 350	231 064
Agence de l'eau LB	12 001					12 001	12 001		4 000	11 004
Région AURA	15 000	5 000		10 000			15 000		49 940	30 060
Région Sud PACA	7 000			7 000			7 000		14 000	9 000
Région Occitanie	4 080			4 080			4 080		9 000	4 000
DREAL SGAR AURA	10 000					10 000	10 000		17 000	10 000
Ministère Transition E	25 000	10 000				15 000	25 000		29 300	24 000
Ministère Santé										
AFB	18 733	10 000			8 733		18 733			90 017
Dep Haute-Savoie										5 700
Fonds Européens	32 009			32 009			32 009		147 856	20 740
Ministère de la Culture									5 000	
Coopération France Quebec	3 500		3 500				3 500		10 000	11 000
SM3A	6 663				6 663		6 663		1 057	
Total subventions	412 819	111 105	24 500	114 089	31 046	132 079	412 819		571 953	495 035
Dont subventions reversées										90 017
Taux de subventions	43%	34%	33%	47%	45%	53%	43%		56%	48%
Taux de sub (hors provisions)	45%	34%	47%	50%	45%	55%	45%		59%	52%

Le bilan financier exposé à l'assemblée générale comporte des propositions de fléchage d'utilisation du résultat, avec un autofinancement d'actions pour l'année suivante :

- Un budget de 13 000 € pour le projet d'accompagnement pour l'élaboration d'une stratégie Graie en 2020
- Un budget de 11 000 € pour le développement du nouveau site internet de la ZABR (projet 2019 non abouti)

Le Graie souhaite rester prudent quant à la situation sanitaire actuelle et les répercussions à moyens et longs termes qu'elle pourrait engendrer. Il n'est donc pas prévu d'autres fléchage pour le résultat pour le moment.

Rapport du commissaire aux comptes

Le commissaire aux comptes, Frédéric Chevallier a validé la bonne présentation des comptes de l'association suite à l'audit réalisé en mars 2019. Il n'a relevé aucun problème dans la tenue des comptes et en fait part à l'assemblée. Le rapport d'opinion des comptes n'est pas lu en intégralité mais est disponible sur demande à l'association. Il n'existe pas de conventions spéciales avec des administrateurs pouvant faire l'objet d'un rapport dédié de la part du commissaire aux comptes.

Elodie BreLOT souligne une interrogation quant au fait que le Graie soit soumis au code des marchés publics, du fait de la constitution de son conseil d'administration et de ses financeurs. Ce point mérite une vérification.

Budget prévisionnel 2020

Le budget prévisionnel est de 779 078 €. Le volume d'activité est moindre cette année du fait de l'absence d'évènement conséquent en 2020, comme les conférences internationales.

Elodie BreLOT présente deux graphiques, un sur la répartition des charges par actions et un second sur la répartition des produits. Le programme 2020 affiche un renforcement de l'animation régionale. À noter que les salaires restent stables malgré les mouvements de personnel.

Le total des subventions est de 397 438 €, ce qui correspond à 51% du budget.

BUDGET 2020		CONF INTERNATIONAL ES	OTHU	ZABR & Rhône	SIPIBEL EAU & SANTE	ANIM REGIONALE	Evolution N / N-1	BILAN 2019
CHARGES	TOTAL							
Salaires bruts chargés	450 224	24 409	52 027	145 962	15 458	212 368	1%	445 338
Salaires fonctionnement	109 407	5 932	12 643	35 470	3 756	51 607	24%	88 447
Frais de fonctionnement	70 988	3 849	8 203	23 014	2 437	33 484	-38%	113 678
Indemnité stagiaire	7 200		1 800	1 800		3 600		
Salaires environnés et in	637 818	34 189	74 674	206 246	21 651	301 058	-1%	647 463
Charges spécifiques	141 260	400	30 533	39 976	825	69 526	-47%	266 115
Pertes et provisions							-100%	42 837
Total charges	779 078	34 589	105 207	246 222	22 476	370 584	-19%	956 415
PRODUITS								
Cotisations	133 250		9 050	12 000	2 200	110 000	-16%	158 968
Inscriptions	70 975		8 000	10 600		52 375	-71%	243 517
Prestation	88 565		30 608	52 557		5 400	-21%	112 295
Subventions	397 438	34 600	41 160	114 000	16 800	190 878	-4%	412 819
Autres financements	76 850		10 200	51 000		15 650	3%	74 592
Reprises Fonds dédiés e	12 000		6 000	6 000			-25%	16 000
Total produits	779 078	34 600	105 018	246 157	19 000	374 303	-23%	1 018 191
Résultat par opération	0	11	-189	-65	-3 476	3 719	-100%	61 776
Détail des charges								
Temps (jours)	1 649	95	188	542	44	780	-9%	1 822

BUDGET 2020		TOTAL	CONF INTERNATIONAL ES	OTHU	ZABR & Rhône	SIIBEL EAU & SANTE	ANIM REGIONALE	TOTAL
DETAIL DES SUBVENTIONS								
Grand Lyon	48 590						48 590	48 590
Agence de l'Eau RMC	177 346		34 558	61 000	13 500	68 288		177 346
Agence de l'Eau LB	16 000					16 000		16 000
Région AURA	15 000			10 000		5 000		15 000
Région Sud PACA	7 000			7 000				7 000
Région Occitanie	4 000			4 000				4 000
DREAL SGAR AURA	17 000	7 000				10 000		17 000
M.Environnement	28 000					28 000		28 000
M.Santé								
AFB Biodiversité	18 300					3 300	15 000	18 300
Département 74								
Fonds Européens	59 600	27 600		32 000				59 600
Ministère Culture								
Autres								
Ministère affaires étrangères	6 602		6 602					6 602
Total subventions	397 438	34 600	41 160	114 000	16 800	190 878	397 438	397 438
Taux de subvention	51%	100%	39%	46%	75%	52%	51%	51%

Trésorerie et impact de la crise sanitaire

Il n'y a pas eu de révision du budget prévisionnel pour tenir compte de la crise du Covid-19. Le Graie n'a pas eu recours au chômage partiel sur la période de confinement. Il a maintenu et adapté ses actions pour répondre aux objectifs des membres et des partenaires. Nous espérons que ces adaptations seront considérées comme une réalisation effective du programme de la part des financeurs.

La trésorerie est saine et le plan de trésorerie rassurant, grâce aux règlements des acomptes et des soldes qui ont été assurés.

Rapport moral et d'orientation du Président

Stéphane Buschaert présente son rapport moral et d'orientation, lequel est joint au présent compte-rendu.

Cotisations pour 2021

L'assemblée générale 2020 doit délibérer sur les tarifs de cotisation pour 2021. Il a été décidé en 2009 de faire évoluer les tarifs en se basant sur l'évolution de l'inflation. Le taux 2019 est de 1.10%.

	TARIF 2020	TARIF 2021
membres adhérents		
PERSONNE PHYSIQUE	61 €	62 €
étudiant ou jeune professionnelle	30 €	30 €
PERSONNE MORALE		
Catégorie 1	122 €	123 €
Catégorie 2	458 €	463 €
Catégorie 3	662 €	669 €
Membres actifs du réseau régional		
Catégorie R4	1 170 €	1 180 €
Catégorie R8	1 680 €	1 700 €
Catégorie R18	2 700 €	2 730 €

Votes et résolutions

Le vote se déroule en ligne, sous forme de sondage, seuls les membres peuvent voter, chaque votant doit indiquer "a voté" dans le fil de conversation pour valider son vote, en précisant s'il dispose d'un ou plusieurs pouvoirs. Au moment du vote, nous avons 37 votants et 15 pouvoirs.

1^{er} sondage - résolutions

Les points suivants sont soumis au vote dans un premier sondage :

- Rapport moral et d'orientation du président – adopté avec 98% pour et 2% abstention
- Bilan financier 2019
bilan comptable et affectation du résultat – adopté avec 98% pour et 2% abstention
- Décision ressources humaines 2020
1/2 - création du poste de RAF - CDI à 80% – adopté avec 98% pour et 2% abstention
2/2 - consolidation du poste de chef de projet animation régionale - en CDI – adopté avec 98% pour et 2% abstention
- Budget prévisionnel 2020 – adopté avec 98% pour et 2% abstention
- Tarifs adhésion Graie 2021 – adopté avec 95% pour et 5% abstention

Renouvellement partiel du conseil d'administration

Le conseil d'administration est renouvelé par tiers chaque année.

Les candidats sont au nombre de 6 : 5 membres sortants, qui renouvellent leur candidature et un nouveau candidat déclaré : M. Laurent BOURDIN, d'Altereo. Le Graie veille à garder un équilibre des membres du CA entre les entreprises, collectivités et institutions / recherche, afin d'avoir des profils complémentaires, ce qui est le cas dans la constitution actuelle et projetée.

Les candidats déclarés préalablement au vote sont au nombre de 6 et le résultat du vote est le suivant :

1. Laurent BOURDIN, Altereo – élu avec 95% pour, 3% contre et 2% abstention
2. Pascale LUCAS – Grand Chambéry - élue avec 97% pour et 3% abstention
3. Boris SZEMPRUCH, LEGTA AGROTEC Vienne - élu avec 97% pour et 3% abstention
4. Valérie GUICHARD, Syndicat Mixte du Lac d'Annecy – SILA - élue avec 97% pour et 3% abstention
5. Marlène BLANC, Valence Romans Agglo – élue avec 100% pour
6. Laurent BAUMANN, Veolia Eau Centre Est - élu avec 92% pour, 5% contre et 3% abstention

Les 6 candidats sont élus avec 37 votants et 15 pouvoirs. Leur mandat est d'une période de 3 ans (2020-2023), le conseil d'administration se réunira à l'issue de l'assemblée générale afin d'élire en son sein le bureau.

L'ordre du jour étant épuisé, Stéphane Buschaert remercie les participants et clôt l'assemblée générale.

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION DU PRÉSIDENT PRÉSENTÉ EN ASSEMBLÉE GÉNÉRALE – 5 juin 2020

Campus LyonTech La Doua

Bâtiment CEI-Insavalor
66 Bd Niels Bohr
CS 52132
69 603 VILLEURBANNE
cedex
Tél. +33 (0)4 72 43 83 68
Email : asso@graie.org

En temps normal, j'aurais commencé ce rapport moral et le discours associé par remercier les hôtes de notre assemblée générale. Avec la pandémie, nous avons dû nous adapter et vous proposer de tenir pour la première fois cette assemblée via un outil numérique. C'est ainsi que nous avons également procédé le 16 avril pour le Conseil d'administration, lui-même inédit en visioconférence, avec les membres du Conseil d'orientation, avec un vote en ligne que nous vous proposons également ce 5 juin. Nous avons considéré, malgré les inconvénients de ce dispositif, que nous devons maintenir ce rendez-vous dès à présent, afin de garantir la continuité des actions de l'association.

L'équipe du Graie, dans l'agilité que nous lui connaissons, a dû et a su s'adapter comme beaucoup de structures en à peine quelques jours. Il faut rappeler qu'elle a été fortement renouvelée en 2019, suite à quelques départs vers d'autres horizons et l'arrivée de nouvelles forces vives. L'équipe a maintenu la dynamique et les interactions avec les adhérents en poursuivant l'animation de nos dispositifs et réseaux. Je remercie, et les membres du bureau s'y associent, toute l'équipe sous la direction d'Elodie BreLOT, équipe qui réintègre actuellement les locaux progressivement, pour son implication et les évolutions de fonctionnement mises en œuvre.

Maintenant président du GRAIE depuis 1 an, je me dois de vous rendre compte du fonctionnement de l'année 2019. Elodie BreLOT nous a exposé les événements et l'animation menée au cours de l'année 2019. Les objectifs et propositions 2020 vous ont été exposés également. Vous avez par ailleurs reçu le rapport annuel en mai, bien conséquent.

L'année 2019 s'est montrée, comme les précédentes, riche. Outre la communication, la diffusion et le transfert de connaissances effectués pour s'approprier les évolutions et les résultats de la recherche ou encore l'animation des principes de l'IWA, je soulignerai quelques faits marquants :

- L'animation des observatoires et dispositifs de recherche : la ZABR, l'OTHU, l'OHM, l'OSR ou encore la finalisation de Sipibel, sous l'impulsion notamment d'Anne Clémens et de Laëtitia Bacot, les directrices respectives de la ZABR et de l'OTHU.
- Une implication que nous considérons stratégique, dans l'EUR H₂O'Lyon, avec l'animation du comité des praticiens ;
- L'animation technique régionale et des groupes de travail, ainsi que la mise en réseaux des membres, qui constituent un des fondements du Graie. Ces groupes ont d'ailleurs pu se poursuivre en visio durant le confinement, avec un bon taux de participation, et même meilleur qu'en présentiel.
- Les conférences et les événements ont encore été nombreux en 2019, plus d'une dizaine, dont 5 grandes conférences, en particulier la conférence Eau et santé en novembre 2019, et la conférence Novatech en juillet 2019, très aboutie et de grande qualité et rassemblant un nombre très conséquent de participants de tous pays et horizons.

Le succès de Novatech s'est aussi soldé très positivement sur le plan budgétaire en 2019. Car pour mener toutes ces actions, il faut un budget conséquent et une bonne gestion attestée par nos commissaires aux comptes.

Pour le budget, nous remercions nos partenaires historiques (AERMC, GRAND LYON, partenaires du Plan Rhône) et les plus récents, mais aussi nos adhérents. La politique sur les adhésions a également porté ses fruits avec la poursuite de l'augmentation du nombre d'adhésions et le dépassement de la barre des 300 ; l'incitation tarifaire à adhérer à l'association pour bénéficier de nos événements semble fonctionner. Cela demande à être stabilisé dans le temps par des adhésions, nous l'espérons, durables. C'est d'autant plus nécessaire, qu'avec le confinement, une partie des événements ont pu se tenir en visio-conférence, mais nous avons choisi de ne pas demander, exceptionnellement, de frais d'inscription (en tout cas, aux adhérents). En fonction de la poursuite des interdictions de rassemblements sur 2020, nous aurons possiblement à revoir cette disposition. Nous allons également nous interroger sur les modalités de rencontres face au succès des réunions en visioconférence et tirer parti des différents retours d'expériences d'autres grands événements à venir (envisageant parfois des modalités complémentaires de participation en présentiel et à distance dans un contexte de limitation des trajets).

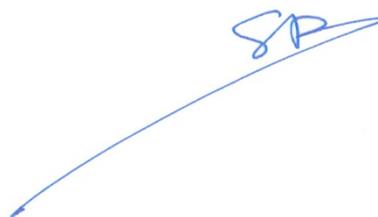
Car, sur 2020, nous vous proposons de nouveaux événements majeurs mais aussi la préparation de la conférence IS Rivers 2021 qui s'initie depuis quelques mois et qui marque notre rayonnement international... Nous chercherons aussi à maintenir nos ancrages régionaux et à porter plus d'actions vers le territoire Loire Bretagne... ou encore à prendre du recul sur nous (et nous l'envisageons avant même le confinement !).

Tout en restant prudent sur l'affectation du résultat 2019, face aux incertitudes 2020 (quant à l'impact de la pandémie sur nos activités) et aussi, car construire ces actions et leurs budgets demande une forte attention, nous avons lancé un accompagnement raisonné du Graie par une agence de communication pour aider sur notre positionnement et notre visibilité, et, au fond, réfléchir de façon concertée à notre stratégie de développement. Nous avons sollicité certains d'entre vous pour contribuer à des groupes de travail sur la recherche de la stratégie optimale pour les années à venir.

Car le Graie se veut représentatif de sa richesse d'acteurs, collectivités, bureaux d'études et entreprises, agences et académiques, etc. C'est nous tous qui le façonnons depuis des années, en fait des décennies, mais il faut garder en tête de se challenger et d'évoluer au regard de vos besoins.

Je suis particulièrement satisfait de votre participation qui marque à mon sens votre intérêt pour le GRAIE. Une AG plénière associée à sa séance habituelle d'exposés et d'état de l'art aurait permis plus de facilités d'échanges, mais nous nous rattraperons lors des prochaines éditions.

Je vous remercie toutes et tous, et tout particulièrement les membres du CA et du bureau qui s'investissent et répondent aux sollicitations de la structure et du quotidien. J'ai grand plaisir à présider notre belle association, que je sais utile, différente et en soi innovante, et sans aucun doute indispensable, dans une période où les financements publics peuvent se raréfier et où l'eau et notre environnement peuvent être négligés, oubliés. J'espère enfin sur cette base que le CA et son bureau me renouvelleront pour une seconde année leur confiance.



Stéphane BUSCHAERT,

Président