

CONSEIL D'ADMINISTRATION

REUNION DU 17 SEPTEMBRE 2026

PROCES VERBAL

Membres du conseil d'administration présents :

Benoît MARDUEL, Altereo - Jean-Philippe BEDELL, ENTPE - Cyrille GIREL, Grand Chambéry - Pascal BOISTARD, INRAE Lyon Grenoble – Frédéric CHERQUI, INSA Lyon - Sophie BRUDER, Lycée LEGTA Vienne – Oriane VILLET, Réalités Environnement – Thierry ADAM, Syndicat des Eaux des Rocailles et de Bellecombe – Yves BAILLY, SUEZ Eau de France - Olivier BOSSI, Suez Consulting Safège – Valérie GUICHARD, SILA - Laurent BOURDIN, Tilia

Pouvoir : Sandrine DUBUC, Veolia donne pouvoir à Cyrille GIREL

Administrateurs excusés :

Stéphane BUSCHAERT, BRGM - Norbert LANDON, IRG-Université Lyon II - Carole BERLAND, Roannaise de l'eau – Marlène BLANC, Valence Romans Agglo

Membres du comité d'orientation présents : Eric DIVET, CNR - Vincent NALIN, Agence de l'eau Loire Bretagne - Sylvain MOREIRA, CEREMA Centre Est, Muriel FLORIAT, Métropole de Lyon – Nicolas ROSET, OFB

Membres du comité d'orientation excusés : Fabien ABAD, Agence de l'eau RMC – Anne-Laure MAKINSKY, ASTEE – Patrick CHEGRANI & Jérôme CROSNIER, DREAL AURA - Marie MERLE & Céline BARBIERO, EDF - Noémie HUBY, Graine AURA – Christine BERTIN, Métropole de Lyon - Flora BRANGER, OTHU – Frédéric LIEBAULT, ZABR

Invités : Elodie BRELOT, Anne CLÉMENS, Laure DUMONTE, Sathya FLORY, Léa RAYNOUARD et Jennifer BRAHIMI, GRAIE

Ordre du jour :

1. Approbation du procès-verbal du conseil d'administration du 4 juin
2. Approbation des demandes d'adhésion
3. Point d'avancement sur le programme 2026
4. Ressources humaines et fonctionnement
5. Réflexions sur les orientations des activités du Graie



EAU DANS
LA VILLE



EAU ET
SANTÉ



MILIEUX
AQUATIQUES

GRAIE

Campus LyonTech la Doua
66 boulevard Niels Bohr - CS 52132
69 603 Villeurbanne cedex

+33 (0)4 72 43
83 68
asso@graie.org

Association loi 1901,
reconnue d'intérêt général,
N° SIRET : 338 492 069 00038
CODE APE : 7219 Z

Elodie Brelot et Frédéric Cherqui remercient les participants d'être présents, sur place ou à distance. L'objectif de ce Conseil d'administration de rentrée est de faire un point d'avancement sur le programme 2026 mais aussi de nous projeter sur 2027 et les années à venir (3-5 ans). En effet, c'est une échéance importante dans la perspective des départs à la retraite d'Anne Clémens (directrice adjointe) et d'Elodie Brelot (directrice).

. Approbation du procès-verbal du 4 juin 2026

Le procès-verbal du précédent conseil d'administration, tenu le **4 juin**, est présenté. Ce dernier CA était court avec un ordre du jour essentiellement centré sur l'élection du bureau. Il n'est pas formulé de remarque particulière à son sujet.

→ Les administrateurs approuvent le PV du CA du 4 juin à l'unanimité.

2. Approbation des demandes d'adhésion

Le conseil examine ensuite **quatre nouvelles demandes d'adhésion**. L'association compte environ **300 adhérents**, avec une évolution caractérisée par une diminution des adhésions de personnes physiques et une progression de celles des personnes morales.

- Université Lyon 3 – EVS – Anne HONEGGER, Lyon en PM1
- Services industriels de Genève – Guillaume CUBIZOLLE, Aïre-la-Ville en PM3
- LGO Consultant – Laurent GOUILLOUD, Isère en PM1
- Patrick ROCHE, Manthes (26) en PP

→ Les demandes d'adhésion sont validées à l'unanimité.

3. Point d'avancement sur le programme 2026

Le Graie a organisé environ **60 rencontres au premier semestre 2026**, avec un objectif annuel d'environ 98 rencontres.

2 300 participations ont été enregistrées, avec une influence importante de Novatech. Sept formations sur les onze prévues ont déjà été organisées.

Il est cependant souligné que les événements ne représentent que la partie visible de l'activité. Une partie importante du travail porte également sur :

- la production de connaissances
- l'animation des dispositifs de recherche (gouvernance et co-construction des programmes) ;
- la publication de documents en appui sur les groupes de travail et dispositifs de recherche ;
- la capitalisation des données et des connaissances.

Le principal événement du premier semestre est la conférence internationale **Novatech**, consacrée à la gestion des eaux pluviales, du 29 juin au 3 juillet.

Bilan quantitatif de Novatech :

- 643 inscrits avec 613 participants présents, ce qui correspond à plus de 1 600 participations-jours ;
- environ 60 % de participants français ; 24 % européens et 14 % venant d'autres régions du monde ;
- environ 40 % de chercheurs parmi les participants ;
- 240 présentations, dont 140 orales et 100 posters.

La conférence a permis de réunir chercheurs, collectivités, services de l'État et acteurs privés, ce qui correspond précisément au rôle d'interface que le Graie souhaite jouer entre la recherche et les acteurs opérationnels.

Un élément particulièrement intéressant est le renouvellement du public : environ **deux tiers des participants venaient pour la première fois** à Novatech.

Bilan qualitatif :

Le retour des participants et du comité scientifique est très positif.

Sont notamment soulignés :

- la qualité de l'organisation ;
- l'implication de l'équipe ;
- la qualité du lieu (conférence et soirée de gala) ;
- le temps consacré aux échanges ;
- la plénière d'ouverture ;
- les trophées Thierry Maytraud ;
- la librairie éphémère ;
- la diversité des participants ;
- le renouvellement du public.

La réussite de Novatech est également attribuée aux nombreux partenariats financiers, scientifiques, associatifs et institutionnels.

Un problème important est néanmoins identifié : la période fin juin-début juillet devient difficile en raison des fortes chaleurs. Une réflexion est en cours sur le lieu et la période de la conférence.

Le deuxième semestre s'annonce particulièrement chargé, notamment en octobre et novembre. Environ **25 événements sont déjà programmés**, auxquels pourraient s'ajouter d'autres demandes. Cela confirme la forte dynamique du Graie, mais pose également la question de la capacité de l'équipe à absorber cette charge.

Une importante **refonte du site Internet** est en cours. Les maquettes ont été validées avant l'été et le développement est engagé. La lisibilité du site sera améliorée et mieux organisée, une partie des contenus anciens sera archivée et l'expérience utilisateur sera améliorée. Le site sera aussi plus joli avec des photos et des dessins de Nicolas Journoud. Ce nouveau site est conçu avec une volonté de sobriété numérique.

La **ZABR** organise un **séminaire interne** afin de permettre aux chercheurs de différents territoires de partager leurs travaux et établir ensemble une feuille de route.

Plusieurs thèmes émergents seront abordés : hydrologie régénérative ; santé-environnement ; interdisciplinarité ; notion d'habitabilité.

L'objectif est, tous les deux ans, de faire dialoguer les différentes disciplines et de déterminer les sujets sur lesquels s'engager pour les prochaines années.

L'OTHU : le conseil scientifique de l'OTHU va se réunir les 14 & 15 octobre afin de faire le bilan de 4 années de recherche et préparer le programme 2027-2031. Une nouvelle co-présidence sera mise en place en janvier 2027.

Réseau des Métiers de l'Interface science-société : le Graie s'est fortement investi dans un réseau qui réunit des personnes qui travaillent à l'interface science-gestion ; il a été lancé lors d'I.S.Rivers 2025. L'objectif est de valoriser et partager les savoir-faire du Graie et des membres du réseau. C'est aussi une opportunité pour positionner le Graie dans l'écosystème national de l'interface science-gestion. Un séminaire est prévu à Paris le 9 novembre, avec l'objectif de réfléchir à la raison d'être d'un réseau : ses objectifs, son organisation, ses productions et les perspectives de

financement. Il est envisagé d'engager une thèse sur le sujet du transfert de connaissance dans les domaines de l'eau et de la biodiversité.

Eaux Pluviales : le Graie reçoit de nombreuses sollicitations pour intervenir ou monter des journées de sensibilisation pour les élus, des rencontres territoriales et pour des actions de formations. Ces demandes se multiplient et se diversifient.

Le dynamisme et la richesse du programme du Graie est rendu possible grâce au soutien de nombreux partenaires techniques et financiers.

4. Ressources humaines et fonctionnement

Elodie BRELOT présente l'équipe ; elle est aujourd'hui stabilisée, avec une dernière arrivée au poste de Chargée de mission Eaux Pluviales, Léa RAYNOUARD.

L'équipe est dynamique et fortement mobilisée, mais avec une activité qui reste « à flux tendu ».

Elodie rappelle l'organisation interne qui repose notamment sur :

- un **cercle de direction constitué de 4 personnes** (direction et responsables administratif et communication)
- un **cercle stratégique**, regroupant les responsables des différents dispositifs et animations ;
- le recours ponctuel à des compétences extérieures lorsque les capacités internes ne suffisent pas ; c'est le cas de l'étude URBIS, pour laquelle une convention est passée avec la Roannaise de l'eau pour une mise à disposition de Céline Lareure sur le projet.

Concernant les ressources humaines, il serait intéressant de réaliser **une cartographie des compétences** des membres de l'équipe. L'équipe est composée de personnes avec une grande diversité de compétences (géographes, docteurs-ingénieurs, paysagistes, agronomes, biologistes, ...) qui dépasse la qualification des postes. Cela permettrait de préciser et faire valoir les compétences déjà disponibles, celles qu'il serait nécessaire de développer, et préciser d'éventuels besoins de recrutement.

L'équipe va travailler sur cette proposition du conseil dans la perspective de la réunion du 17 novembre.

Le Graie commence à **expérimenter l'utilisation de plusieurs outils d'IA**, notamment Claude et Mistral, pour des usages ciblés : création d'outils, traitement de ressources documentaires, outils RH et pilotage de l'association.

Une réflexion est engagée pour élaborer une **charte interne d'utilisation éthique et sécurisée de l'IA**. Les premiers tests sont réalisés avec des précautions de sécurité ; encore un chantier pour l'équipe qui pourrait utilement s'appuyer sur l'expertise de certains administrateurs.

Réglementation et recours : deux points sensibles.

La réglementation RGPD évolue et nécessite des adaptations dans nos pratiques de communications.

L'IA permet des recherches automatiques quant au respect des droits d'auteurs sur les photos et illustrations publiées en ligne. Le Graie a reçu deux mises en demeure, avec pénalités financières, quant à la publication d'images sur d'anciens documents PDF. Nous sommes en discussion avec une avocate pour répondre à ces deux demandes et préciser les procédures concernant :

- les droits d'auteur et droits à l'image ;
- les conditions de réutilisation des contenus ;
- les illustrations produites pour le Graie.

Ces sujets doivent être traités parallèlement à la refonte du site, afin de repartir sur des bases plus sécurisées.

Concernant le fonctionnement du Conseil d'orientation, Elodie propose de ne pas renouveler l'invitation faite à la Région Auvergne Rhône-Alpes d'y participer, notamment parce que nous n'avons plus d'échanges techniques suite au départ à la retraite d'Alain Martinet.

5. Réflexions sur les orientations des activités du Graie

Nous avons proposé aux administrateurs et partenaires de questionner les orientations du Graie sur le moyen-long terme (3 à 5 ans) : les thématiques, les modalités d'action, les partenariats, les moyens du Graie, regroupés ci-après sous le terme générique d'« élément » ...

- Quels sont selon vous les éléments précieux, importants, à poursuivre, adapter ou développer ?
- Quels sont selon vous les éléments secondaires, que nous pourrions réduire ou arrêter ?
- Quels sont selon vous les éléments sur lesquels le Graie pourrait ou devrait s'investir ?

Les propositions portaient sur :

- Les sujets / thèmes
- La communication / diffusion
- La mise en réseau des acteurs, membres et non membres
- La représentation officielle

De nombreuses pistes ont été partagées, à poursuivre et investir, évidemment peu de renoncements proposés. Sur la base de ces premières propositions, l'objectif était d'échanger sur les priorisations nécessaires et les modalités de mise en œuvre des changements envisagés.

Mettre en place cette réflexion sur une trajectoire à 3-5 ans en termes de stratégie et de mise en œuvre est un projet ambitieux, à mener en collaboration avec les partenaires et administrateurs. Les personnes présentes expriment leur intérêt pour y contribuer activement.

Au-delà des premières propositions à chaud, différents points dans l'organisation et la mobilisation des forces vives ont été proposés et discutés :

Benoit Marduel propose la **création d'un comité opérationnel**, rassemblant quelques administrateurs et partenaires. Il pourrait se réunir régulièrement (par exemple ½ journée tous les 3 mois) pour accompagner l'équipe dans la **mise en œuvre opérationnelle** de la stratégie décidée en conseil d'administration.

Laurent Bourdin suggère de travailler à **l'expression des besoins et d'enquêter auprès des membres**, pour établir la stratégie. Ces méthodes d'enquêtes sont de la compétence de certains bureaux d'études, membres du CA.

Le développement de partenariats dans le cadre du **mécénat de compétence** pourrait tout à fait trouver sa place pour renforcer les capacités du Graie à engager ce projet de fond.

- mettre en place un comité opérationnel pour aligner la stratégie établie et sa mise en œuvre concrète : un maillon manquant aujourd'hui dans la gouvernance du Graie (Elodie citait les copil mis en place pour les GT, qui se limitent à ce jour aux eaux pluviales et END) (suggéré par Benoit Marduel) ;
- Etudier la mobilisation du mécénat de compétence, notamment dans cette phase de construction, mais aussi potentiellement sur le développement de l'utilisation de l'IA ou d'autres sujets stratégiques ;
- Faire remonter les besoins ; travail d'enquête, accompagné via mécénat ? (Suggéré par Laurent Bourdin)
- Révéler et afficher les compétences au sein de l'équipe du Graie, notamment pour identifier des développements et renoncements, en fonction de nos capacités et appétences ;

- Proposer des indicateurs et un suivi de l'action du Graie : efficacité au regard des changements des pratiques et appropriation des connaissances. Fidélité, publics extérieurs au Graie touchés, ...
- Bien cibler sur les spécificités du Graie, notamment dans le développement des webinaires – offre exponentielle. Idem pour les formations
- Être vigilants à l'entre-soi : communiquer plus largement et participer à l'évolution de la culture de l'eau ; aller vers la presse et les acteurs nationaux.

Ces perspectives seront étudiées rapidement ; c'est un chantier en soi pour l'année à venir, sachant que nous profitons de l'absence d'évènement international sur 2027 pour investir un chantier de fond.

Récapitulatif des votes

Le PV du CA du 4 juin est approuvé à l'unanimité

Les 4 demandes d'adhésion sont approuvées à l'unanimité

L'évolution de la composition du conseil d'orientation est approuvée à l'unanimité

La prochaine réunion est fixée au **mardi 17 novembre, de 9h30 à 12h30**, avec pour objectif d'avancer sur le **programme et le budget 2027**, autoriser le président à déposer les demandes de subventions correspondantes, tout en poursuivant la réflexion stratégique engagée sur le moyen et long terme.